

2020 청년 내 일 희망일자리사업 참여자 공개채용 공고

“통영관광의 가치창출과 지역발전을 선도하는 일류공기업” 우리 통영관광개발공사에서 「2020년 청년 내 일 희망일자리사업」 참여자를 다음과 같이 공개채용합니다.

2020. 2. 29.

통영관광개발공사 사장

I. 선발예정인원

(단위: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	인원	담당직무
공개채용	신입	기간제	-	대고객서비스	1	· 고객안내, 사무보조

II. 응시자격

1. 통영시에 주소를 둔 만 18세이상 ~ 만 39세 이하 청년.
2. 기존 「청년 내 일 희망일자리사업」 참여자 지원 불가.
3. 기타내용은 「2020년 청년 내 일 희망일자리사업 지침」에 따름.
4. 응시 결격사유에 해당하지 않는 자.

※ 응시 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

- 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

Ⅲ. 채용전형

구분	1차	2차	3차		
전형	서류전형	면접시험	채용신체검사	임용예정자 등록	최종임용
반영 비율	0%	100%	0%		

Ⅳ. 시험일정

공고	원서접수	서류전형		면접시험	
		서류심사	합격발표	면접시험	합격발표
2.29.~3.6.	3.2.~3.6.	3.7.~8.	3.9.	3.10.	3.11.

Ⅴ. 전형별 평가내용 및 합격기준

1. 1차 서류전형

- 가. 응시자격 적격여부만 결정.
- 나. 응시자격에 적합할 경우, 모두 합격 판정.

2. 2차 면접시험

- 가. 지원서에 직무 관련 정보만 기재하여 평가.
- 나. 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성.
- 다. 면접점수 총점 평균 70점 미만인 경우, 불합격 처리.
- 라. 면접방법

- 1) 블라인드 면접 실시
- 2) 면접은 다대일(면접관 多 vs 1) 방식 진행

※ 면접인원수에 따라 변경될 수 있음.

3) 직무능력 위주 심층면접

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

3. 채용신체검사

가. 공무원 신체검사기준 준용

나. 임용후 10일 이내 제출, 불합격 시 근로계약을 종료함.

4. 최종임용

가. 최종 신체검사 합격자를 대상으로 최종임용일 통지.

나. 최종합격자가 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 차순위자를 임용함.

VI. 보수 및 근무조건

1. 월 급 여: 일급제(시간급 8,640원 × 근무시간)

※ 참여근로자 혜택: 자기주도 역량개발비, 취업·창업 컨설팅 및 진로설계교육지원

2. 근무조건: 주40시간 근무

※ 관광업 특성상 공휴일 및 주말근무 필수

3. 계약기간: **임용일**로부터 '20.06.30.까지.

VII. 원서접수 및 제출서류

1. 접수방법: 우편접수 또는 방문접수

가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층
통영관광개발공사 경영지원팀 인사담당자 앞.

나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

다. 마감시한: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

2. 제출서류

가. 입사지원서 1부.

나. 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 이행사항

<거짓채용광고 금지>

우리 공사는 채용을 가장하여 아이디어를 수집하거나 사업장을 홍보하기 위한 거짓채용광고를 하지 않습니다.

<채용서류의 거짓 작성 금지>

구직자는 공사에 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성해서는 안됩니다.

<채용광고 내용의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려 드립니다.

<채용여부의 고지>

우리 공사는 채용대상자를 확정한 경우에는 지체없이 구직자에게 채용여부를 알려 드립니다.

<채용광고에서 제시한 근로조건의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용서류 등의 귀속 강요 금지>

우리 공사는 구직자에게 채용서류 및 이와 관련한 저작권 등의 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요하지 않습니다.

<채용서류 반환 및 파기>

우리 공사는 채용여부 확정후 60일 내에 구직자가 채용서류 반환청구 시 반환합니다.

Ⅷ. 유의사항

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습니다.
5. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 경력을 인정하지 않습니다.
6. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이

노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

7. 기타 문의사항은 공사 경영지원팀 인사담당(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

IX. 신종코로나19 예방을 위한 확인사항

1. 시험응시자는 반드시 마스크를 착용하시기 바랍니다.
2. 신종코로나 **확진환자**는 시험응시 불가합니다.
3. 자가격리자로 지정된 자는 자택(방문)시험을 실시합니다.
 - ※ 사전 신고기간: 시험 시행일 기준 D-7일부터 D-1일 20시까지.
 - ※ 자택(방문)시험 요청자는 자택(방문)시험 신청서, 격리통지서 사본을 공사 경영지원팀(인사담당)으로 제출.
 - ※ 보건당국의 자가격리 해제확인이 된 경우 일반시험실에서 시험을 실시할 수 있습니다.
4. 시험 당일 고사장 입구에서 열화상 감지기 또는 체온계 등을 통한 발열체크 후 이상 증상이 없는 응시자는 정규 시험실에서 응시할 수 있습니다.
5. 발열체크 시 이상 증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 응시합니다. 별도 시험실 응시가 결정된 응시자는 반드시 마스크를 착용해야 합니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.
2. 입사지원서 1부.
3. 자기소개서 1부.
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.