

2021년 제2차 직원 공개경쟁채용 공고

“통영관광의 가치창출과 지역발전을 선도하는 일류 공기업!”

우리 통영관광개발 공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2021. 06. 04.

통영관광개발공사 사장

I

선발예정인원

(단위: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬/직류	인원	담당직무
공개 경쟁	신입	기간제	-	대고객서비스	1	· 산양수영장 환경정비(통영국민체육센터 청소, 수영장 여탈의실 청소, 매표업무 지원) · 계약기간: 임용일로부터 1년 이내

II

응시자격

방법	직종	직급	직렬	자격사항
공개 경쟁	기간제	-	대고객 서비스	· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민등록상 주소지를 가지고 최종임용일 까지 주민등록주소 및 거주불명등록 사실이 없어야 함. · 인사규정 제14조(결격사유)로 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않는자 · 나이, 신체조건, 학력, 전공, 종교 등 제한없음. - '노인일자리 창출' 을 위하여 정년(60세) 초과자도 가능. · 담당업무 특성상 성별은 여성으로 제한.

※ 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자

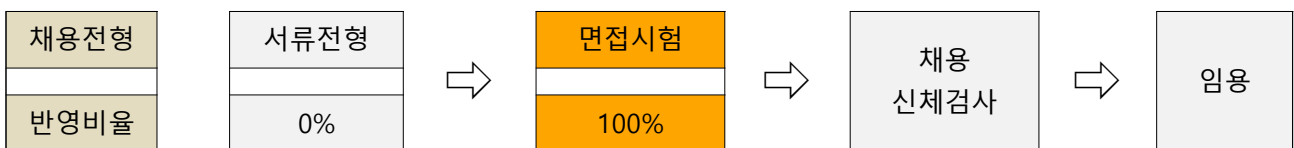
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)

- ② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

III

채용전형 및 반영비율



IV

전형별 평가방법 및 합격기준

1. 서류전형

- 가. 평가내용: 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성.
- 나. 합격기준: 응시자격 적격여부만 판정.

2. 면접시험

- 가. 블라인드 방식으로 실시.
- 나. 면접은 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수) 방식으로 진행.
※ 당일 면접인원 고려하여 변경될 수 있음.
- 다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

- 라. 합격기준: 면접점수 총점 평균 **70점 이상**인 경우 합격처리.

3. 최종합격자 결정

- 가. 각 전형별 점수를 반영비율로 합산하여 최고득점자 순으로 합격자 결정.

4. 신체검사

- 가. 합격자를 대상으로 신체검사 실시.

- 나. 「공무원 채용신체검사 규정」 준용, 검사항목에 대한 검사결과서 제출.
- 다. 부적합 판정시 합격자 결정 취소.

5. 임 용

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록.
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주하여 차순위자 임용.
- 다. 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일 적용.

V

시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
6.4.~6.14.	6.7.~6.14.	서류전형	-	6.15.	6.16.
		면접시험	6.16.	6.17.	6.18.

※ 상기 채용일정 관련한 시험장소, 합격자발표 등 관련사항은 통영관광개발공사 홈페이지 (www.ttdc.kr) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

VI

보수 및 근무조건

1. 보 수

- 가. 기 본 급: 직종별 호봉에 따름.
- 나. 제 수 당: 가족수당, 급식비, 교통비, 자녀학비보조수당 등
- 다. 상 여 금: 명절상여금 등
- 라. 복리후생: 사내근로복지기금 등
- 마. 기타사항: 취업규정, 기간제근로자 관리규정 등에 따름.

2. 근무조건

- 가. 주40시간, 1일 8시간 근로를 원칙으로 함.
- 나. 근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 실시.
- 다. 기타 공사 취업규정 등에 따름.

VII

가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	대상자	가산비율	비고
----	-----	------	----

그룹	대상자	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련 유의사항' 참고.
나	특수자격취득자 ②	과목별 만점의 10%	
다	북한이탈주민 ③	과목별 만점의 3%	
	장애인 ④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ⑤	과목별 만점의 1%~2%	

※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자

10%	5%
1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 3. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀	1. 왼쪽칸 1번에 해당하는 자의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격

③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자

④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영

2%	1%
컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서

2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 가점은 시험시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.
- 나. ‘가’ 그룹과 ‘나’ 그룹, ‘다’ 그룹, ‘라’ 그룹의 가산점은 각각 가산됨.
- 다. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.
- 라. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.
- 마. 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상증명서, 자격증사본 등)는 향후 공고에서 안내하는 기간 내 반드시 제출해야 함.

1. 접수방법

가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층
통영관광개발공사 경영지원팀 인사담당자 앞.

나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

2. 접수마감: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

3. 제출서류

가. 입사지원서 1부.

나. 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 이행사항

<거짓채용광고 금지>

우리 공사는 채용을 가장하여 아이디어를 수집하거나 사업장을 홍보하기 위한 거짓채용광고를 하지 않습니다.

<채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

<채용서류의 거짓 작성 금지>

구직자는 공사에 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성해서는 안됩니다.

<채용광고 내용의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

<채용여부의 고지>

우리 공사는 채용대상자를 확정된 경우에는 지체없이 구직자에게 채용여부를 알려 드립니다.

<채용광고에서 제시한 근로조건의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용서류 등의 귀속 강요 금지>

우리 공사는 구직자에게 채용서류 및 이와 관련한 저작권 등의 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요하지 않습니다.

<채용서류 반환 및 파기>

우리 공사는 최종합격자 발표일 이후 60일 내에 구직자가 채용서류 반환청구 시 반환합니다.

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기
바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는
합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락
불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격
자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수
있습니다.
5. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가
있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습니다.
6. 공개경쟁시험 '신입' 최종임용자는 병역사항 외 경력을 인정하지 않습니다.
7. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시
응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항을 기
재하지 않습니다.
8. 기타 문의사항은 공사 경영지원팀 인사담당(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.
2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.
3. 자기소개서 1부.
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.