

# 2021년 제3차 직원(기간제) 공개채용 공고

**“통영관광의 가치창출과 지역발전을 선도하는 일류 공기업!”**

우리 통영관광개발공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2021. 07. 06.

통영관광개발공사 사장

I

## 선발예정인원

(단위: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	직류	인원	담당직무
공개경쟁	신입	기간제	-	대고객서비스		5	· 디피랑 운영지원 및 고객안내 · 계약기간: 임용일로부터 '22.03.31.까지

II

## 응시자격

방법	직종	직급	직렬	자격사항
공개 경쟁	기간제	-	대고객 서비스	<ul style="list-style-type: none"><li>· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민 등록상 주소지를 가지고 최종임용일 까지 주민등록말소 및 거주불명등록 사실이 없어야 함.</li><li>· 남자의 경우, 병역필 또는 면제자</li><li>· 인사규정 제14조(결격사유)로 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않는자</li><li>· 야간(심야)근무 가능자</li><li>· 나이(정년이하), 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공, 종교 등 제한없음.</li></ul>

### ※ 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지

아니한 자

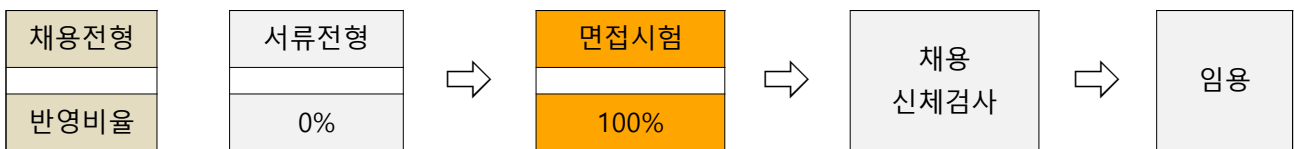
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)

- ② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

### III

### 채용전형 및 반영비율



### IV

### 전형별 평가방법 및 합격기준

#### 1. 서류전형

- 가. 평가내용: 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성  
나. 합격기준: 응시자격 적격여부만 판정

#### 2. 면접시험

- 가. 블라인드 방식으로 실시.  
나. 면접은 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수) 방식으로 진행  
※ 당일 면접인원 고려하여 변경 가능  
다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

- 라. 합격기준: 면접점수 총점 평균 **70점 이상**인 경우 합격처리

#### 3. 최종합격자 결정

- 각 전형별 점수를 합산하여 최종득점 기준 최고득점자를 합격자로 결정

#### 4. 신체검사

- 가. 합격자를 대상으로 신체검사 실시
- 나. 「공무원 채용신체검사 규정」 준용, 검사항목에 대한 검사결과서 제출
- 다. 부적합 판정시 합격자 결정 취소

#### 5. 임용

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주하여 차순위자 임용
- 다. 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일
- 라. 임용일은 최종합격자 발표일로부터 1년까지 유효

V

#### 시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
7.6.~15.	7.7.~15.	서류전형	-	7.16.	7.17.
		면접시험	7.17.	7.20.	7.21.

※ 상기 채용일정 관련한 시험장소, 합격자발표 등 관련사항은 통영관광개발공사 홈페이지 ([www.ttdc.kr](http://www.ttdc.kr)) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

VI

#### 보수 및 근무조건

##### 1. 보 수

- 가. 기 본 급: 직종별 호봉에 따름.
- 나. 제 수 당: 가족수당, 급식비, 교통비, 자녀학비보조수당 등
- 다. 상 여 금: 명절상여금 등
- 라. 복리후생: 사내근로복지기금 등
- 마. 기타사항: 취업규정, 기간제근로자 관리규정 등에 따름.

##### 2. 근무조건

- 가. 주40시간, 1일 8시간 근로를 원칙으로 함.
- 나. 근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 실시.
- 다. 기타 공사 취업규정 등에 따름.

## 1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	대상자	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련 유의사항' 참고.
나	특수자격취득자 ②	과목별 만점의 10%	
다	북한이탈주민 ③	과목별 만점의 3%	
	장애인 ④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ⑤	과목별 만점의 1%~2%	

※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자

10%	5%
1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 3. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀	1. 왼쪽칸 1번에 해당하는 자의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격

③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자

④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영

2%	1%
컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서

## 2. 가산특전 관련 유의사항

가. 가점은 시험시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.

나. ‘가’ 그룹과 ‘나’ 그룹, ‘다’ 그룹, ‘라’ 그룹의 가산점은 각각 가산됨.

다. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.

라. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.

마. 가산특전대상자는 증빙서류(취업지원대상증명서, 자격증사본 등)는 향후 공고에서 안내하는 기간 내 반드시 제출해야 함.

**1. 접수방법**

- 가. 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층  
통영관광개발공사 경영지원팀 인사담당자 앞.
- 나. 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인.

**2. 접수마감:** 마감일 18:00까지 도착분에 한함.**3. 제출서류**

- 가. 입사지원서 1부.
- 나. 자기소개서 1부.
- 다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

**4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 이행사항****<거짓채용광고 금지>**

우리 공사는 채용을 가장하여 아이디어를 수집하거나 사업장을 홍보하기 위한 거짓채용광고를 하지 않습니다.

**<채용일정 및 채용과정의 고지>**

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

**<채용서류의 거짓 작성 금지>**

구직자는 공사에 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성해서는 안됩니다.

**<채용광고 내용의 불리한 변경 금지>**

우리 공사는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

**<채용일정 및 채용과정의 고지>**

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

**<채용여부의 고지>**

우리 공사는 채용대상자를 확정된 경우에는 지체없이 구직자에게 채용여부를 알려 드립니다.

**<채용광고에서 제시한 근로조건에 불리한 변경 금지>**

우리 공사는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

**<채용서류 등의 귀속 강요 금지>**

우리 공사는 구직자에게 채용서류 및 이와 관련한 저작권 등의 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요하지 않습니다.

**<채용서류 반환 및 파기>**

우리 공사는 최종합격자 발표일 이후 60일 내에 구직자가 채용서류 반환청구 시 반환합니다.

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기  
바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는  
합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락  
불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격  
자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수  
있습니다.
5. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가  
있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습니다.
6. 공개경쟁채용 '신입' 최종임용자는 병역사항 외 경력을 인정하지 않습니다.
7. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시  
응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항을 기  
재하지 않습니다.
8. 기타 문의사항은 공사 경영지원팀 인사담당(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.
2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.
3. 자기소개서 1부.
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.