

2022년 제1차 직원 경쟁채용 변경공고

“통영관광의 가치창출과 지역발전을 선도하는 일류 공기업!”

우리 통영관광개발 공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2022. 02. 23.

통영관광개발공사 사장

I

선발예정인원

(인원: 명)

방법	구분	직종	직급	직렬	직류	인원	담당직무
공개경쟁	신입 (청년의무고용)	일반직	8급	행정	일반행정	1	· 예·결산, 회계 등 사무업무
	신입 (임금피크제)			기술	전기	1	· 시설물 전기시설 유지관리 등
	신입	무기계약직	-	대고객서비스	환경정비	2	· 시설물 청사 환경정비
	신입	기간제	-	대고객서비스	고객안내	5	· 디피랑 고객안내 등 운영 (기간: 임용일로부터 '22.11.30.까지)
제한경쟁 (보훈특별고용)	신입	무기계약직	-	대고객서비스	환경정비	1	· 시설물 청사 환경정비
계						10	

II

응시자격

1. 채용분야별 필수자격(①)과 공통자격(②) 모두 충족해야 함.

방법	직종	직렬	직류	필수자격(①)	공통자격(②)
공개 경쟁	일반직	행정	일반 행정	· 「청년고용촉진특별법 시행령」 의거 청년에 해당하는자(22.1.1.기준, 만15세 이상 34세이하) · 회계 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-행정' 해당자격증)	· 채용공고일 전일 기준 경남에 주민 등록상 주소지를 가지고 최종임용일 까지 주민등록말소 및 거주불명등록 사실이 없는자
		기술	전기	· 「청년고용촉진특별법 시행령」 의거 청년에 해당하는자(22.1.1.기준, 만15세 이상 34세이하) · 전기 관련 국가공인자격 취득자 (아래 '응시자격구분표-전기' 해당자격증)	· 남자의 경우, 병역필 또는 면제자 · 공사 인사규정 제14조(결격사유)로 관련법령에 따라 취업이 제한되지 않는자

방법	직종	직렬	직류	필수자격(①)	공통자격(②)
	무 기 계약직	대고객 서비스	환경 정비	· 서비스정신이 투철한 자	· 나이(정년이하), 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공, 종교 등 제한없음.
	기간제	대고객 서비스	고객 안내	· 서비스정신이 투철한 자 · 야간근무 가능자	
제한 경쟁 (보훈 특별 고용)	무 기 계약직	대고객 서비스	환경 정비	· 「국가유공자법」제29조에 따른 취업 지원대상자로서 경남서부보훈지청장의 추천을 받은자(해당기관 문의) · 서비스정신이 투철한 자	

<응시자격구분표>

구분	자격증
일반행정	전산세무, 전산회계, 세무회계, 경영지도사, 재경관리사, 회계관리, FAT, ERP정보관리사(회계), 전산회계운용사
전기	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사, 전기기능사, 전기공사기사, 전기공사산업기사, 전기응용기술사

2. 결격사유

▶ **공사 인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

▶ **공사 인사규정 제30조(정년)** ① 직원의 정년은 다음 각호와 같이 한다.

1. 일반직 : 60세
2. 무기계약직 : 60세

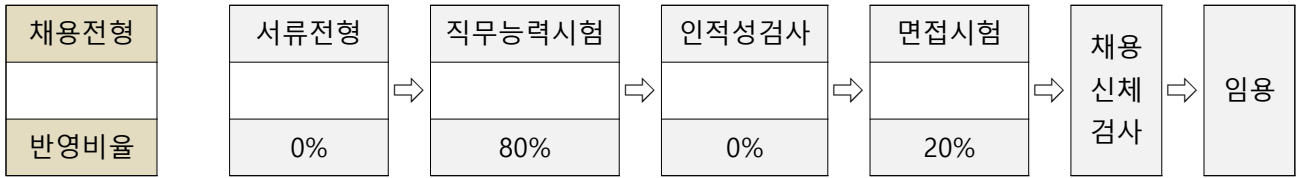
▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

III

채용전형 및 반영비율

1. 일반직



2. 무기계약직



3. 기간제



IV

전형별 평가방법 및 합격기준

1. 서류전형

가. 평가내용: 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등으로 구성.

나. 합격기준: 응시자격 적격여부만 판정.

2. 필기시험(인적성검사, 직무능력시험)

필기시험은 외부 전문대행업체에 의뢰하여 해당분야 전문가 또는 집단에서 출제한 문제를 구입, 시험진행과 관련한 일체를 위탁하여 진행함.

가. 시험방법

1) 1교시: 인적성검사

- 시험장 규모, 필기시험 당일 시차를 두고 병행 실시
- 30분간 210문항 마킹(신뢰성, 허구성, 인성점수 등 평가)
- 외부 전문업체에 의뢰, 인적성검산지 구입 검수후 실시
- 합격기준: 합격/불합격 여부만 판단.

2) 2교시: 직무능력시험

- 3과목(전공, 영어, 상식), 80분(과목별 25문항, 4지선다형)
- 시험과목

직종	직류	1과목	2과목	3과목	4과목
일반직	일반행정	경영학(경영학 · 회계학 혼합)	영어	상식	인적성 검사
	전기	전기학(전기이론 · 전기기기 혼합)			

나. 반영비율

구분	과목			배점	비율(%)	비고
①차 인적성검사	인적성			-	-	210문항
②차 직무능력시험	전공	1과목	경영학	100	40	25문항, 4지선다형
			전기학	100	40	"
	공통	2과목	영 어	100	30	"
		3과목	상 식	100	30	"

다. 합격기준

- 1) 인적성검사: 시험결과에 따라 **적격/부적격**으로만 판정.
- 2) 직무능력시험: **각 과목 만점의 40%이상, 총점의 60%이상** 득점자 중 가산점수를 반영하여 **총점 기준 고득점자순**으로 아래표에 따라 합격인원을 결정하며, 동점자 발생시 그 인원에도 불구하고 모두 합격으로 간주함.

- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 미만일 경우: 선발예정인원의 2배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 이상일 경우: 선발예정인원의 3배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 6배수 이상일 경우: 선발예정인원의 4배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 10배수 이상일 경우: 선발예정인원의 5배수

3. 면접시험

가. 블라인드 방식으로 진행

나. 면접은 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수) 방식을 원칙으로 하되, 시간과 장소를 고려하여 다대일(면접관 다수 對 면접자 1)방식으로 진행할 수 있음.

다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	건강	이미지	계
점수	20	20	20	20	20	100

라. 합격기준: 면접점수 총점 평균 **70점 이상**

4. 합격자 결정

가. 각 전형별 점수를 합산하여 최종득점 기준 최고득점자를 합격자로 결정.

나. 결원을 대비하여 예비합격자를 결정, 사유발생시 추가합격자로 임용.

다. 최종점수 합산결과, 동점자 발생시 우선순위는 면접점수 상위자, 전공과목점수 상위자, 종합점수 상위자, 인적성검사 신뢰도점수 상위자, 전원합격 순으로 함.

5. 신체검사

- 가. 합격자를 대상으로 신체검사 실시.
- 나. 「공무원 채용신체검사 규정」 준용, 검사항목에 대한 검사결과서 제출.
- 다. 부적합 판정시 합격자 결정 취소.

6. 임 용

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록.
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주하여 차순위자 임용.
- 다. 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일.
- 라. 임용일은 최종합격자 발표일로부터 1년까지 유효.

V

시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'22.02.12. ~ 03.04.	02.14. ~ 03.04.	서류전형	-	03.07.	03.08.
		필기시험	03.08.	03.11.	03.17.
		면접시험	03.17.	03.22.	03.23.

※ 상기 채용일정 관련한 시험장소, 합격자발표 등 관련사항은 통영관광개발공사 홈페이지 (www.ttdc.kr) '공사소식' → '채용정보' 란에 공고합니다.

VI

보수 및 근무조건

1. 보 수

- 가. 기 본 급: 직종별, 직급별 호봉에 따름.
- 나. 제 수 당: 가족수당, 급식비, 자녀학비보조수당 등
- 다. 상 여 금: 명절상여금 등
- 라. 복리후생: 사내근로복지기금, 명절휴가비 등
- 마. 기타사항: 보수규정, 무기계약직 관리규정, 기간제직원 관리규정 등에 따름.

2. 근무조건

- 가. 주40시간, 1일 8시간 근로를 원칙으로 하되, 시업시각은 사업장 특성에 따름.
- 나. 근무여건에 따라 휴일 및 연장, 야간근무 실시.
- 다. 기타 공사 취업규정 등에 따름.

3. 수습임용

- 가. 신규임용 직원 대상 최초 3개월간 수습기간 적용(기간제 제외)
 나. 수습평가 후 정규 근로계약 체결

4. 전직경력: 군경력 외 타사경력은 모두 인정하지 않음.

VII

가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	대상자	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ^①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련 유의사항' 참고.
나	특수자격취득자 ^②	과목별 만점의 10%	
다	북한이탈주민 ^③	과목별 만점의 3%	
	장애인 ^④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ^⑤	과목별 만점의 1%~2%	

※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자

10%	5%
1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 3. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀	1. 왼쪽칸 1번에 해당하는 자의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격

③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자

④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영

2%	1%
컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서

2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 가점은 시험시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함.

나. ‘가’~‘라’ 그룹의 가산점은 각각 가산하며, 그룹내 중복적용 안됨.

다. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함.

라. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음.

마. 가산특전대상자는 향후 공고에서 안내하는 기간내 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등)를 반드시 제출해야 함.

VIII

원서접수 및 제출서류

1. 접수방법

가. 공개경쟁대상자

- 1) 우편접수: 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영케이블카 탑승장 2층
통영관광개발공사 경영지원팀 인사담당자 앞
- 2) 방문접수: 공사 방문하여 직접 제출, 접수 확인

나. 제한경쟁대상자(보훈특별고용): 1)과 2) 모두 신청·접수 필요

- 1) 보훈특별고용 신청: 경남서부보훈지청 취업지원팀(055-760-2830)
- 2) 원서접수(우편 또는 방문): 우리 공사로 접수기간 내 별도 원서접수
- 접수된 응시원서 중 보훈특별고용 신청이 되지 않은 자는 서류전형 심사대상에서 제외

2. 접수마감: 마감일 18:00까지 도착분에 한함.

3. 제출서류

- 가. 입사지원서 1부.
나. 자기소개서 1부.
다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 이행사항

<거짓채용광고 금지>

우리 공사는 채용을 가장하여 아이디어를 수집하거나 사업장을 홍보하기 위한 거짓채용광고를 하지 않습니다.

<채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려 드립니다.

니다.

<채용서류의 거짓 작성 금지>

구직자는 공사에 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성해서는 안됩니다.

<채용광고 내용의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 정당한 사유 없이 채용광고의 내용을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용일정 및 채용과정의 고지>

우리 공사는 구직자에게 채용일정, 채용심사 지연의 사실, 채용과정의 변경 등 채용과정을 알려드립니다.

<채용여부의 고지>

우리 공사는 채용대상자를 확정한 경우에는 지체없이 구직자에게 채용여부를 알려 드립니다.

<채용광고에서 제시한 근로조건의 불리한 변경 금지>

우리 공사는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경하지 않습니다.

<채용서류 등의 귀속 강요 금지>

우리 공사는 구직자에게 채용서류 및 이와 관련한 저작권 등의 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요하지 않습니다.

<채용서류 반환 및 파기>

우리 공사는 최종합격자 발표일 이후 60일 내에 구직자가 채용서류 반환청구 시 반환합니다.

IX

유의사항

1. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기
바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는
합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연
락불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 합니다.
3. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격
자가 없을 수 있습니다.
4. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수
있습니다.
5. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요
가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위자를 선발할 수 있습
니다.
6. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 병역사항 외 타사경력을

인정하지 않습니다.

7. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
8. 취업지원대상자는 지원서에 대상여부를 반드시 표시하시기 바라며, 원서제출과 동시에 경남서부보훈지청 취업지원팀(055-760-2830)으로 문의하시기 바랍니다.
9. 기타 문의사항은 공사 경영지원팀(649-3802)으로 하시기 바랍니다.

- 붙임
1. 응시원서 작성요령 1부.
 2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.
 3. 자기소개서 1부.
 4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.