

## 통영관광개발공사 직원 공개채용 재공고

“지역경제 활성화와 글로벌 관광도시를 견인하는 일류 공기업”으로 비상하는 통영관광개발공사에서 함께 근무할 창의적이고 진취적인 사고를 가진 직원을 다음과 같이 공개채용합니다.

2017. 4. 1.

통영관광개발공사 사장

### 1. 채용개요

| 경력 | 직종  | 직렬 | 직급 | 직무   | 선발예정인원(명) |
|----|-----|----|----|------|-----------|
| 무관 | 전문직 | 체육 | 마급 | 수영강사 | 1         |

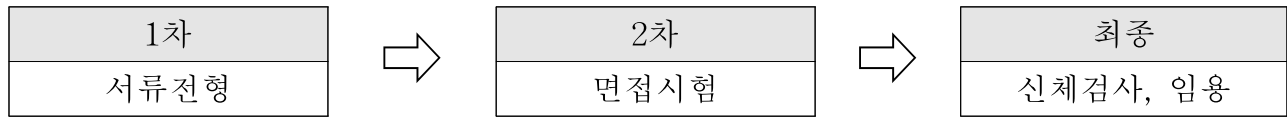
### 2. 채용방법 : 공개경쟁채용

### 3. 응시자격

가. 응시자격 : 응시분야별 기본자격과 공통자격을 모두 충족해야 함.

| 직종  | 직렬 | 기본자격                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 전문직 | 체육 | <ul style="list-style-type: none"><li>수영분야 생활체육지도자 및 전문체육지도자 자격 취득자로 해당업무 실무가 가능한 자</li><li>채용공고일 기준 만47세 미만인 자</li><li>주소지 제한 없음.</li><li>남자의 경우, 병역의무를 이행하였거나 면제된 자</li><li>공사 인사규정 제14조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는자(붙임 참고)</li><li>기타 법령에 의거 응시자격 및 취업이 제한되지 않은 자</li><li>학력, 성별, 신체조건, 전공제한 없음.</li></ul> |

## 4. 채용절차



## 5. 시험일정

| 원서접수      | 서류전형      |       | 면접시험  |       |
|-----------|-----------|-------|-------|-------|
|           | 서류심사      | 합격자발표 | 시험일자  | 합격자발표 |
| 4. 1.~26. | 4.27.~28. | 4.29. | 5. 1. | 5. 2. |

※ 시험시행 관련내용은 공사 홈페이지(www.ttdc.kr) '채용정보' 에서 공고합니다.

## 6. 보수 및 근무조건

가. 급 여 : 공사 보수규정 및 관련규정에 따름.

나. 복리후생 : 근무복, 사내근로복지기금, 4대보험 가입 외

다. 근무조건 : 주 40시간

※ 공사 취업규정 등에 의하며 근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능

라. 근무기간 : 1년 단위 계약 후 2년초과 시 근로계약 연장 체결

마. 수습임용 : 공사 인사규정 제13조에 의거, 3개월의 수습기간을 둠.

## 7. 원서접수 및 제출서류

가. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수 (※ 마감일 18:00까지 접수분에 한함.)

나. 접 수 처 : 경남 통영시 발개로 205(도남동), 통영관광개발공사 2층

경영관리팀 인사담당자 앞(우편번호 53075)

다. 제출서류

- 1) 응시원서 1부.
- 2) 주민등록등본, 초본(군필사항 표시) 각 1부.
- 3) 자격증 사본 1부
- 4) 경력 증빙서류 각 1부

## 8. 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자는 관련법령에 의거 우대

※ 대상여부 및 가점비율은 본인이 직접 관련기관 확인후 증빙서류 제출.

나. 전문자격증 소지자, 북한이탈주민, 통영시민, 장애인 우대

## 9. 유의사항

가. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기  
바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는  
합격 또는 임용이 취소될 수 있음.

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락  
불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 함.

다. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자  
가 없을 수 있음.

라. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용이 취소될  
수 있음.

마. 최종합격 후 결격자가 발생 시 채용예정인원 범위내 차순위자 선발할 수  
있음.

바. 경력사항에 대한 다음 각 호별 증빙서류를 각각 필히 제출해야 함.

1) 재직 또는 경력증명서

2) 근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서

사. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀(649-3804~5) 인사담당으로 하시기 바랍  
니다.

붙임 공사 인사규정(응시 결격사유) 1부. 끝.

## 공사 인사규정(응시 결격사유)

제14조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자