

2016년 임금피크제 청년일자리 창출 및 청년고용을 위한

통영관광개발공사 일반직 직원 공개채용 재공고

“지역경제 활성화와 글로벌 관광도시를 건인하는 일류 공기업”으로 비상하는 통영관광개발공사에서 함께 근무할 창의적이고 진취적인 사고를 가진 직원을 공개채용하고자 다음과 같이 재공고합니다.

2016. 11. 14.

통영관광개발공사 사장

1. 채용개요

구분	직종	직렬	직급	선발인원	시험과목
신입	일반직	행정	8급	2명	영어, 상식, 경영*

※ 경영과목 : 경영 · 회계학 혼합출제

※ 응시원서 작성 시, 응시분야는 직종을 기재하시기 바랍니다.

2. 응시자격

※ 다음 각 호는 모두 필수사항임.(‘가’~‘사’호 모두 충족해야 함.)

가. 채용공고일 이전부터 주민등록상 주소지가 경상남도로 되어 있는 자

나. 회계 관련 국가공인자격 취득자로서 해당업무 실무가 가능한 자

다. 응시연령 : 채용공고일 기준 만18세 이상 만34세 이하인 자

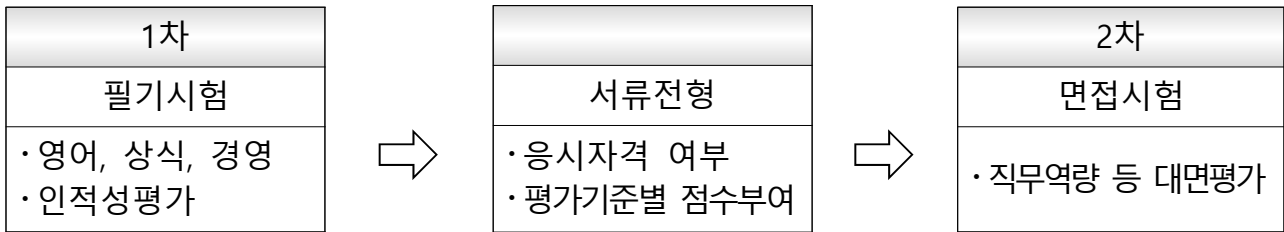
라. 남자의 경우, 병역의무를 이행하였거나 면제된 자

마. 학력/신체조건/전공 : 제한없음.

바. 기타 법령에 의거 응시자격 및 취업이 제한되지 않은 자

사. 공사 인사규정 제14조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자(붙임 참고)

3. 채용절차



4. 응시원서 접수 및 시험시행일정

재공고 및 원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
11. 7.~11.25.	필기시험	11.30.	12.12.	12.16.
	면접시험	12.16.	12.21.	12.23.

※ 시험장소공고, 합격자발표 등 관련내용은 통영관광개발공사 홈페이지(www.ttdc.kr) 채용정보란에 공고합니다.

5. 시험방법

가. 1차 시험 : 선택형 필기시험(전문기관 위탁출제 - 4지택1형)

○ 1교시 : 3과목(영어,상식,경영), 80분(과목별 25문제, 100점 만점)

※ 각 과목별 40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점자.

○ 2교시 : 250문제 30분(인성검사)

나. 서류전형 : 필기시험 점수와 서류전형 점수를 합산하여 고득점자순 선발

다. 2차 시험 : 대면면접을 통해 직무역량 평가

6. 보수 및 근무조건

가. 보 수 : 공사 보수규정 등에 의함.(지방공무원 9급 상당)

나. 근무조건 : 공사 취업규정 등에 의함.

※ 주 40시간(근무여건에 따라 휴일 및 연장근무 가능)

다. 수습임용 : 공사 인사규정 제13조에 의거, 3개월의 수습기간을 거쳐 정규직원으로 임용함.

라. 전직경력 : 공사 보수규정 제20조(초임호봉의 획정)에 의거 신규직원은 군 경력 이외의 타 근무경력은 모두 인정하지 않음.

7. 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수

나. 접수처 : 경남 통영시 발개로 205, 통영관광개발공사 2층 경영관리팀
인사담당(우편번호 53075) ※ 접수마감일 18:00까지 도착분에 한함.

다. 제출서류

- 1) 응시원서 1부.
- 2) 자격증 및 증빙서류 사본 각 1부.
- 3) 주민등록등본, **초본** 각 1부.
- 4) 직무수행계획서 1부.

라. 유의사항 : 접수기간 동안 취소 또는 기재사항 수정 가능하나, 기간종료 후에는
취소 및 기재사항 변경이 불가능함.

8. 가산특전

가. 자격별 가산점 적용은 다음과 같음.

자격	근거	가점
취업보호 대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	각 전형 및 필기시험 각 과목 만점의 5%~10%
특수자격 보유자	· 공인회계사, 세무사, 감정평가사 등 이에 준하는 자격	필기시험 각 과목 만점의 10%
북한이탈 주민	· 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률	필기시험 각 과목 만점의 5%
기타	· 통영시민(주민등록 기준), 장애인	필기시험 각 과목 만점의 5%

나. 가산점 적용은 필기시험 각 과목의 40%이상 총점 60점이상 득점자에 한함.

다. 가산점은 중복 적용 가능하나 최대 10%를 초과할 수 없음.

라. 취업보호대상자는 '다' 항의 최대 10%외 관련법령에 의거 5~10% 범위 내
에서 중복 가산할 수 있음. 단, 각 과목의 40%이상 득점자에 한함.

9. 유의사항

가. 응시원서를 통해 서류심사가 이루어지므로 관련 내용을 정확히 작성하시기

바라며, 응시자의 실수, 착각으로 인해 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음.

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락 불가로 발생하는 불이익에 대하여는 응시자의 책임으로 함.

다. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있음.

라. 최종합격자 발표 후 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 채용취소될 수 있음.

마. 최종합격 후 결격자가 발생 시 채용예정인원 범위내 차순위자 선발할 수 있음.

바. 경력이 있을 경우, 다음 각 호별 증빙서류를 각각 필히 제출해야 함.

1) 재직 또는 경력증명서

2) 근로소득납세증명서 또는 4대보험 납입증명서

사. 원서제출 시 각종 증빙서류(학력, 경력, 자격증 등)를 제출하지 않을 경우 기재사항은 무효로 간주함.(필기시험일까지는 반드시 제출해야 함.)

사. 기타 문의사항은 공사 경영관리팀(649-3804~5) 인사담당으로 하시기 바랍니다.

붙임 공사 인사규정 채용 결격사유 1부. 끝.

<붙임>

공사 인사규정 채용 결격사유

제14조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자